Boletín de impacto de relación con el sector externo - Vinculación laboral del programa 634122

Observatorio laboral y ocupacional

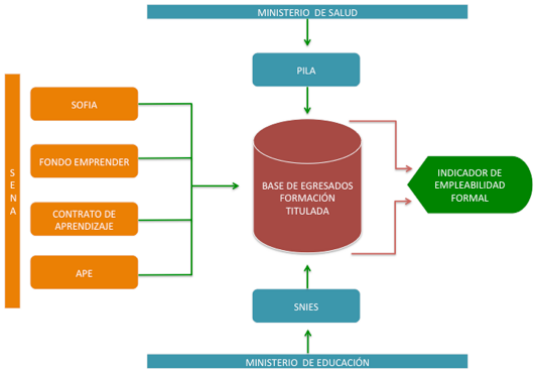
3 de junio de 2021

OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

1. Metodología

La identificación de la proporción de los egresados SENA se logró a partir de la integración de bases de datos. El proceso consistió en cruzar información académica de cada egresado certificado de los programas de formación titulada, con los datos de seguridad social registrados en la base de la Planilla Integral de Liquidación de Aportes (PILA), relacionados con los aportes al régimen contributivo de salud (EPS), administradoras de riesgos laborales (ARL) y administradoras de fondos de pensiones (AFP).

Figura 1: Cruce de insumos para el seguimiento a certificados



De esta manera, por ejemplo, la tasa de vinculación laboral formal del 2016, hace referencia a aquellos aprendices que se certificaron en el año 2015 y que, aproximadamente un año después de su titulación, realizaron aportes al sistema de pensión y salud nacional.

Por otro lado, es importante notar que, en los siguientes apartados del documento cuando se haga referencia a egresados, certificados o titulados, se estará hablando de los aprendices de formación titulada que se certificaron. Así mismo, los términos tasa de colocación y tasa de vinculación, se relacionan con si el certificado se colocó aproximadamente un año despúes de su certificación.

2. Aspectos generales

Entre los años 2014 y 2019, se evaluaron 1436 certificados del programa **tecnologia en guianza turistica**. El año en donde se tituló el mayor número de personas en el programa asociado fue el 2019, con una participación relativa al total del 44.85 %.

Cuadro 1: Certificados evaluados y vinculados laboralmente

Fecha	Egresados	Cotizantes	Tasa
2014	28	20	71.43 %
2015	62	35	56.45 %
2016	68	51	75 %
2017	260	156	60 %
2018	374	212	56.68 %
2019	644	331	51.4 %

Figura 2: Histograma de la tasa de vinculación

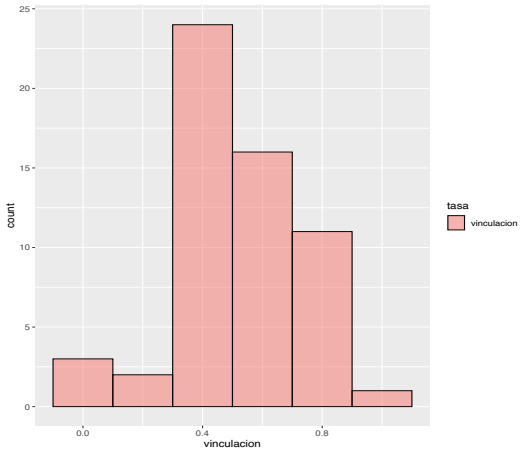
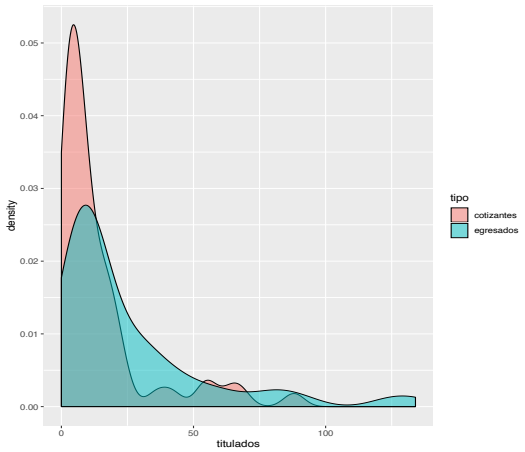


Figura 3: Densidades de los tipos de evaluados



En lo que respecta a la tasa de colocación, su promedio nacional[1] fue del 52.74 %, con una desviación estándar de 0.2, que se refleja en la dispersión relativa de las tasas reportadas por los centros de formación. Lo anterior se puede observar en las *figuras 2* y *3*. En efecto, las frecuencias asociadas al número de certificados y colocados derivan su comportamiento del hecho de que, en el periodo, la formación se asoció a 37 centros.

3. Aspectos sociodemográficos y regionales

En el periodo comprendido entre 2014 y 2019, se evidenció que el mayor volumen de certificaciones estuvo asociada a las mujeres, de hecho, la participación relativa al total de las mujeres fue del 51.18 %, mientras que la de los hombres fue del 48.82 %.

Por su parte, la tasa de vinculación durante este período, reportada por los hombres fue de 56.35 % mientras que la de las mujeres fue de 55.78 %.[2] Siendo el año 2016 en donde se reportó

[1] El promedio nacional se construye a partir de las tasas de vinculación reportadas, para todo el periodo de estudio, a nivel de centro de formación.

[2] Cuando se habla de *indefinido* se hace referencia al hecho de que, en el período de estudio, no se certificaron aprendices del sexo relacionado.

Figura 4: Evolución de los certificados

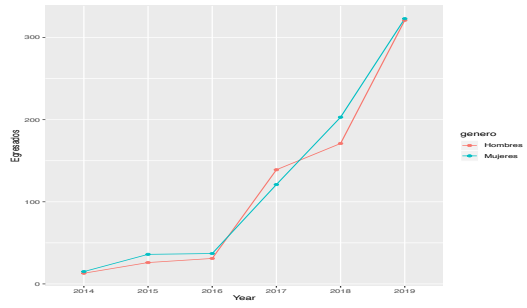
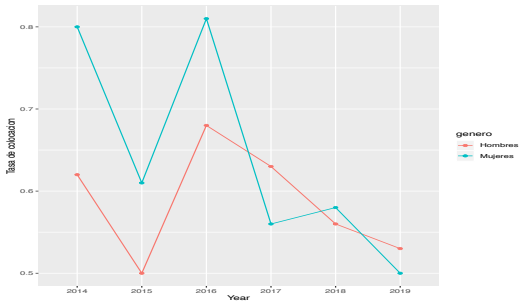


Figura 5: Evolución de la colocación



la mayor tasa de colocación (81 %) que correspondió a los certificados mujeres.

Figura 6: Distribución de los certificados

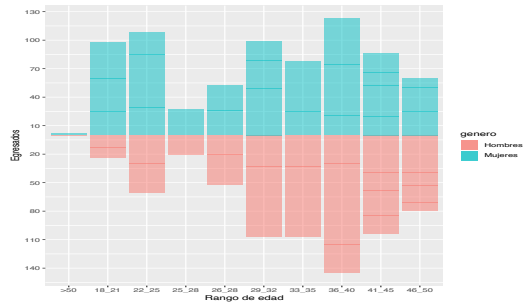
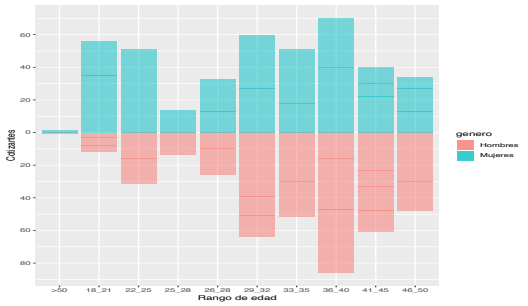
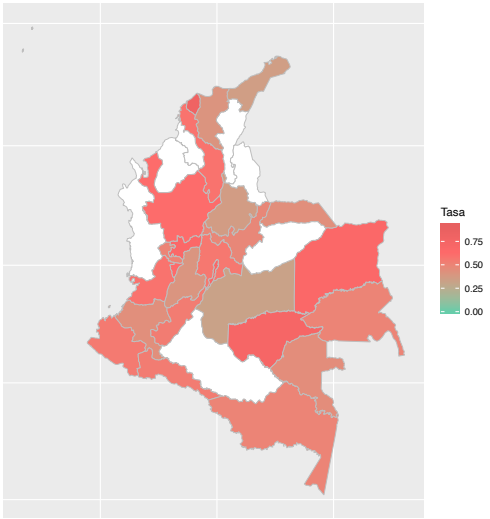


Figura 7: Distribución de los cotizantes



Las distribuciones por grupos etarios de egresados y cotizantes, se pueden ver en las *figuras 6* y *7*. Acorde con la composición de la población de certificados evaluados, a nivel nacional, los rangos de edad bajos, agrupan la mayoría de egresados. Así mismo, estos rangos se relacionan con el mayor número de cotizantes identificados. No obstante, el efecto experiencia de los grupos etarios más altos continúa siendo importante en términos relativos.

Figura 8: Tasa de vinculación regional



Los aprendices certificados en tecnologia en guianza turistica, obtuvieron su formación en 26 regional(es), a saber Antioquia, Atlantico, Distrito Capital, Bolivar, Boyaca, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Guajira, Magdalena, Meta, Narino, Quindio, Risaralda, Santander, Tolima, Valle, Arauca, Putumayo, San Andres, Amazonas, Guainia, Guaviare, Vaupes y Vichada, siendo Distrito Capital la regional que agrupó el mayor número de certificados, con una participación relativa del 19.85 %.

En lo que respecta a las tasas de vinculación, la regional con mayor proporción de egresados colocados en el mercado laboral fue Atlantico, con una tasa para el período del 81.82 %.